

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору (регистрационный № 50 от 02.07.2020 года)  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 88 «Искорка»

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 88 «Искорка» в лице заведующего  
Маковой Татьяны Юрьевны, именуемого в дальнейшем «Работодатель»,  
с одной стороны, и работники учреждения, с другой стороны,  
заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.5.раздела 5 дополнить следующими словами: «инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; родителю, имеющего ребёнка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53 - ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо закончил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

2. В разделе 9 пункта 9.1.:

2.1. в подпункте 9.1.1. слова и цифры «статьи 226 ТК РФ» заменить на слова и цифры «статьи 225 ТК РФ»;

2.2. в подпункте 9.1.2. слова и цифры «статьи 217 ТК РФ» заменить на слова и цифры «статьи 223 ТК РФ»;

2.3. в подпункте 9.1.5. слова и цифры «статьями 213,219 ТК РФ» заменить на слова и цифры «статьями 220, 216 ТК РФ».

3. В пункт 11.13 раздела 11 слова «аттестация рабочих мест» заменить на слова «специальную оценку условий труда» в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и статьи 210, 212 и 219 ТК РФ.

4. Пункт 2.3 раздела 2 Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Размер отраслевого коэффициента:

для работников МДОУ, за исключением педагогических работников и младших воспитателей - 1.16;

для педагогических работников - 1.9;

для младших воспитателей - 1.34.

5. Пункт 2.4 раздела 2 Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

« 2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1.	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1.4
		2 квалификационный уровень	1.5
2.	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1.6
		2 квалификационный уровень	1.7
3.	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1.7
		2 квалификационный уровень	1.8
		3 квалификационный уровень	1.9
		4 квалификационный уровень	2.3
4.	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1.8
		2 квалификационный уровень	1.9
		3 квалификационный уровень	2.1
		4 квалификационный уровень	2.2
		5 квалификационный уровень	2.3
5.	Должности третьего уровня	1 - 5 квалификационные уровни	1.3
6.	Должности четвертого уровня	1 - 3 квалификационные уровни	1.9

2.4 (1) . Размеры коэффициента уровня образования

Профессиональный стандарт	Размеры коэффициентов уровня квалификации
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в сфере закупок"	
5 уровень квалификации	1.8
6 уровень квалификации	1.3
7 уровень квалификации	1.9
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист по управлению персоналом"	
5 уровень квалификации	1.8
6 уровень квалификации	1.3



7 уровень квалификации	1.9
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	
3 уровень квалификации	1.8
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в области охраны труда"	
6 уровень квалификации	1.3
7 уровень квалификации	1.9

6. Пункт 2.5 раздела 2 Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр"	1.25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1.20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1.15

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам МДОУ, занимающим должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе:

- должности педагогических работников.

7. Пункт 2.2 раздела 2 Приложения № 12 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (статья 65 ТК РФ):

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

личная медицинская книжка.

8. Пункт 9.1.15 дополнить абзацами следующего содержания:

«Создает соответствующие условия труда на каждом рабочем месте. Поддерживает реализацию концепции «нулевого травматизма». Разрабатывает программу «нулевого травматизма».

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников».

От работодателя:  
Заведующий



Г.Ю. Макова  
2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

*Н.А. Тараканова*  
«28» 03 2023 г.



111

Пролито, пронумеровано и скреплено печатью  
4 (четыре) листа

Заведующий МДОУ № 88 «Искорка»  
Т.Ю. Макова